

医療法人社団宝樹みやの会 行動計画

職場における女性の活躍を推進し、当社で働く全ての職員が、その能力を十分に発揮できる雇用環境を整備するため、次の行動計画を策定する。

○計画期間 2022年1月1日～2026年12月31日までの5年間

○内 容

目標：管理職の女性を14人から15人以上（管理職全体の75%）にする。

○取組内容・時期

取組内容： 職員の管理職へ登用を促す。

2022年1月～ 管理職に興味を示す職員を対象とした管理職登用制度の導入の検討を開始

2022年6月～ 管理職への希望調査開始

2023年4月～ 管理職への登用希望者に対する研修開始

○内 容

目標：産前・産後休暇、育児休業を取得する職員や希望者に対して、安心して産前・産後休暇、育児休業の取得と職場復帰をしてもらえるよう、出産・育児に関する給付、必要な社内手続き、職場復帰後の勤務時間などの説明を説明会、リーフレットを活用し、支援する。

○取組内容・時期

取組内容： 職員へ説明会やリーフレットを活用し、周知する。

2022年1月～ 説明会、リーフレット内容の再検討

2022年6月～ 各部署会にて最終確認

2022年度中 説明会の実施とリーフレットを配布し、周知を図る。

以上